

Ablauf

**AB 13:00 UHR ANKOMMEN,
Begrüßungskaffee und Snacks**

13:30 UHR GRUSSWORTE UND EINFÜHRUNG

Begrüßung

Ute Lamla, Stv. Präsidentin Region Hannover

Grußwort

Dr. Andreas Philippi, Niedersächsischer Minister für
Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung

Einführung ins Thema

Diethelm Heinen, Geschäftsführer

IT macht Schule gemeinnützige GmbH

14:00 UHR VORTRÄGE

Frühe Berufsorientierung im MINT-Bereich

Referentin: Imke Bluschke, Kaufmännische Leitung

Stiftung Zukunftswerkstatt Buchholz, Harburg

Konzepte zur Bindung junger Mitarbeitender

Referentin: Ina Dähre, IT-Nachwuchsförderung/
IT-Strategy & Organization, HDI AG, Hannover

*In drei Schritten erfolgreich Talente gewinnen
und halten **musste leider entfallen***

Referentin: Katharina Venohr,

HR/Marketingleitung, worldiety GmbH, Oldenburg

KAFFEEPAUSE

Sicherstellung von Praktika bei wenig Personalkapazitäten

Referent: Sven Römer, Projektmanager,
Wirtschaftsförderung Landkreis Stade GmbH

Mitarbeitendengewinnung und -bindung als Employee Owned Company

Referent: Dr. Frank Wilkes,
Geschäftsführer der Arineo GmbH, Göttingen

Frauen und Mädchen in MINT-Berufen

Referentin: Dr. Stephanie Kowitz-Harms,
Leiterin der MINT-Vernetzungsstelle Deutschland

16:00 UHR PODIUMSDISKUSSION

- Dr. Frank Wilkes, Geschäftsführer der Arineo GmbH,
IT-Technologies, Göttingen
- Stefan Friedrich, Niedersächsisches Ministerium für
Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
- Dr. Stephanie Kowitz-Harms, MINTvernetz
- Sandra Behrens, Stv. Schulleiterin des Ricarda-Huch-
Gymnasiums Hannover
- Alicia Siemer, ehem. Auszubildende als Medien-
gestalterin Digital und Print bei worldiety GmbH,
Oldenburg

Moderation: Daniel Bachfeld

17:00 UHR NETZWERKEN BEI BUFFET UND GETRÄNKEN

CA. 18:00 UHR ENDE DER VERANSTALTUNG



Die Vorträge im Detail

Vortrag 1: Frühe Berufsorientierung im MINT-Bereich

Referentin: Imke Bluschke, Kaufmännische Leitung
Stiftung Zukunftswerkstatt Buchholz, Harburg

Die Zukunftswerkstatt Buchholz ist Kooperations-
partner von ITmS auf kommunaler Ebene. Sie bietet
in Kooperation mit Schulen und Unternehmen des
Landkreises Harburg Kindern und Jugendlichen einen
außerschulischen Lernort.

Thema des Vortrags:

Am Beispiel der der Zukunftswerkstatt mit ihrem
speziellen pädagogischen Konzept stellt die Referen-
tin dar, wie es gelingen kann, Kinder und Jugendliche
frühzeitig für Mathematik, Informatik, Naturwissen-
schaften und Technik (MINT) zu begeistern.

Vortrag 2: Konzepte zur Bindung junger Mitarbeitender

Referentin: Ina Dähre, IT-Nachwuchsförderung/
IT-Strategy & Organization, HDI AG, Hannover

HDI ist eine der großen europäischen Versi-
cherungsgruppen. Unter dem Dach des Talanx
Konzerns ist die HDI Group im In- und Ausland
sowohl in der Industrieversicherung als auch in
der Privat- und Firmenversicherung tätig. HDI ist
Kooperationspartner von ITmS.

Thema des Vortrags:

Die Ausbildung bei HDI lässt den Auszubildenden
Freiräume. Wichtig: Sie dürfen mitbestimmen und
werden in Prozesse involviert. Zudem wird den
Vorlieben und der Technikaffinität der Generation
Z besonders Rechnung getragen. Ein Beispiel ist
das Projekt „Sandbox“, in dessen Rahmen „ganz
nebenbei“ auch prüfungsrelevante Themen
behandelt werden. Das spannende Projekt zeigt
Wirkung: So zählte das Wirtschaftsmagazin
„Capital“ 2022 HDI zu den besten Ausbildungs-
betrieben in Deutschland.

Vortrag 3 **musste leider entfallen**

*In drei Schritten erfolgreich
Talente gewinnen und halten*

Referentin: Katharina Venohr, HR/Marketing-
leitung, worldiety GmbH, Oldenburg

*Der Oldenburger IT-Dienstleister hat sich auf die
Beratung und Entwicklung von individuellen
Softwarelösungen sowie diversen Data Services
spezialisiert. Das Unternehmen wurde von der IHK
als Top-Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet und ist
langjähriger Kooperationspartner von ITmS.*

Thema des Vortrags:

*Vor dem Hintergrund der Herausforderung, hoch-
qualifizierte Talente für das Unternehmen zu
gewinnen und langfristig zu binden, präsentiert die
Referentin drei praxisorientierte Tipps und Strategien
ihres Unternehmens zur erfolgreichen Akquise und
Bindung neuer Fachkräfte.*

Vortrag 3: Sicherstellung von Praktika bei wenig Personalkapazitäten

Referent: Sven Römer, Projektmanager, Wirtschaftsförderung Landkreis Stade GmbH

Die Wirtschaftsförderung Landkreis Stade ist regionaler Projektpartner der Initiative IT macht Schule. Sie arbeitet daran, Digitalisierung gezielt zur Entlastung von Unternehmen und Schulen bei Praktika zu nutzen. Das Ergebnis ist eine eigens entwickelte E-Learning-Plattform für IT macht Schule, die es ermöglicht, Unternehmen bei betriebsinternen Praktikumsprozessen zu unterstützen und schulische Vermittlungsaufgaben zu optimieren. Die Plattform steht nach drei Jahren Projektlaufzeit im Zuge des Innovationstransfers allen ITmS-Partnerregionen zur Verfügung.

Thema des Vortrags

Wie kann die Qualität von Praktika und somit der Orientierungsprozess zukünftig im Betrieb gesichert werden? Wie kann die Praktikumskultur in IT-Firmen und IT-anwendenden Unternehmen verbessert werden? Welche Rolle spielt dabei die ITmS-E-Learning-Plattform?

Vortrag 4: Mitarbeitengewinnung und -bindung als Employee Owned Company

Referent: Dr. Frank Wilkes, Geschäftsführer der Arineo GmbH, Göttingen

Der IT-Dienstleister Arineo, Kooperationspartner von ITmS, ist ein junges Unternehmen mit über 350 Mitarbeitenden an 16 Standorten in Deutschland, Dänemark, Österreich und China. Arineo begleitet mittelständische Unternehmen auf dem Weg der Digitalisierung – von der Wahl der passenden Lösungskombination, deren Implementierung bis hin zu Betrieb und Support.

Die Besonderheit des Unternehmens: Ab dem 1.1.2024 wird die Arineo GmbH einer Stiftung gehören, die von Vertretern und Vertreterinnen der Mitarbeitenden geführt wird.

Thema des Vortrags

Das Arineo-Modell der kollegialen Organisation ohne klassische Hierarchien und ohne typische berufliche Laufbahnen bietet besonders hohe Entfaltungsmöglichkeiten und Flexibilität für die Mitarbeitenden, verbunden mit Stabilität und Sicherheit. Alles Bedingungen, die gute Argumente sind, um Fachkräfte zu gewinnen und zu binden – als Basis für ein nachhaltiges Unternehmenswachstum.

Vortrag 5: Frauen und Mädchen in MINT-Berufen

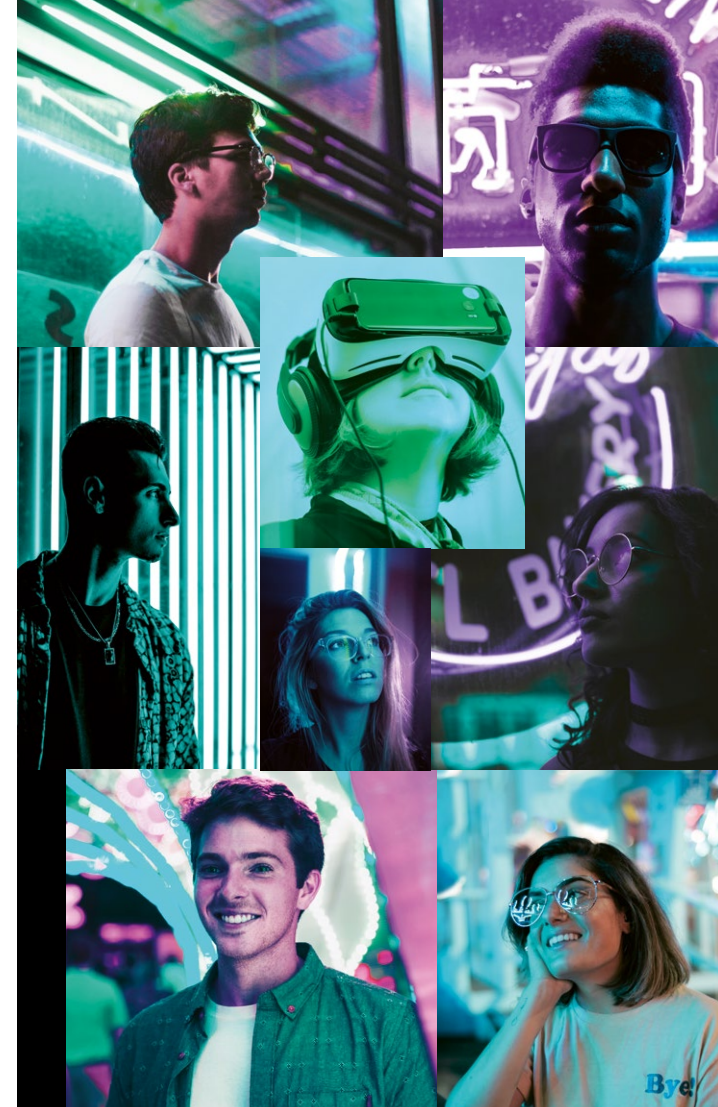
Referentin: Dr. Stephanie Kowitz-Harms, Leiterin der MINT-Vernetzungsstelle Deutschland

Die MINT-Vernetzungsstelle, kurz MINTvernetzt, ist das Dach für die MINT-Bildung in Deutschland. Als zentrale Service- und Anlaufstelle sorgt MINTvernetzt für den Austausch unter allen MINT-Akteur:innen. MINTvernetzt wird von der Körber-Stiftung, der matrix gGmbH, dem Nationalen MINT Forum e.V., der Universität Regensburg und dem Stifterverband umgesetzt und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert. Durch Vernetzungsräume, Transferangebote und Innovationsimpulse werden MINT-Akteur:innen dabei unterstützt, innovative und nachhaltige Bildungsangebote für Kinder und Jugendliche umzusetzen und dabei noch diversere Zielgruppen anzusprechen. Hierzu zählen insbesondere Mädchen und junge Frauen.

Thema des Vortrags

Der Anteil von Frauen in MINT-Berufen ist nach wie vor gering. Woran liegt das? Und wie können wir es ändern? Die Referentin berichtet, welche Maßnahmen entlang der Bildungskette erfolgreich sind und wie sich Eltern, Lehrkräfte und Unternehmen aktiv dafür einsetzen können, Mädchen in ihrem Selbstvertrauen zu stärken und für MINT zu begeistern.

Nach der Veranstaltung werden PDFs der Präsentationen auf der Website www.itms.online zum Download bereitgestellt



IT MACHT ZUKUNFT.

Wege zu den Fachkräften von morgen