



Mitarbeitendengewinnung und -bindung als Employee Owned Company

IT macht Schule

Dr. Frank Wilkes, Geschäftsführer

Arineo in Zahlen



2018

Gründung

Arineo wurde Ende 2018 im nordrhein-westfälischen Moers mit drei Mitarbeiter:innen gegründet.

Arineo in Zahlen



16

Standorte

Mit dem Headquarter in Göttingen, verteilt sich Arineo auf aktuell 16 Standorte in Deutschland, Österreich, Dänemark und China.

Arineo in Zahlen



360+

Kolleg:innen

Unser Team wächst
stetig – Ende 2021
beschäftigte Arineo 280
Mitarbeitende, gut
20 Prozent mehr als im
Dezember des Vorjahres.

Arineo in Zahlen



250+

Kunden

Zahlreiche Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen setzen auf Arineo – und das langfristig.

Arineo in Zahlen



6

Ausgezeichnet

Arineo besitzt den Microsoft und SAP Gold Partner Status. Zudem sind wir als „Top Job – Bester Arbeitgeber 2022“ ausgezeichnet worden.

Arineo in Zahlen



2018

Gründung

Arineo wurde Ende 2018 im nordrhein-westfälischen Moers mit drei Mitarbeiter:innen gegründet.



16

Standorte

Mit dem Headquarter in Göttingen, verteilt sich Arineo auf aktuell 16 Standorte in Deutschland, Österreich, Dänemark und China.



360+

Kolleg:innen

Unser Team wächst stetig – Ende 2021 beschäftigte Arineo 280 Mitarbeitende, gut 20 Prozent mehr als im Dezember des Vorjahres.



250+

Kunden

Zahlreiche Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen setzen auf Arineo – und das langfristig.

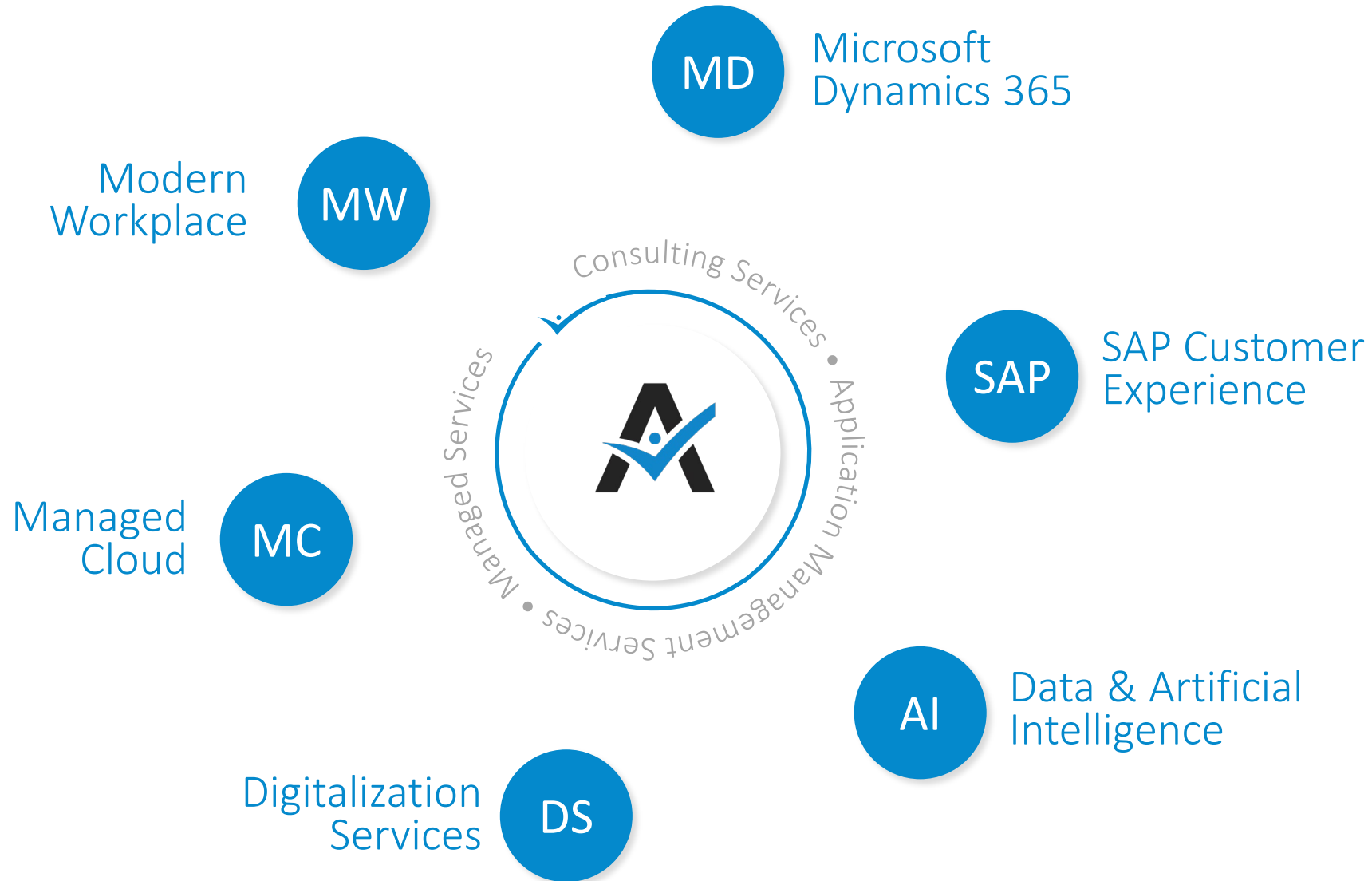



6

Ausgezeichnet

Arineo besitzt den Microsoft und SAP Gold Partner Status. Zudem sind wir als „Top Job – Bester Arbeitgeber 2022“ ausgezeichnet worden.

Portfolio

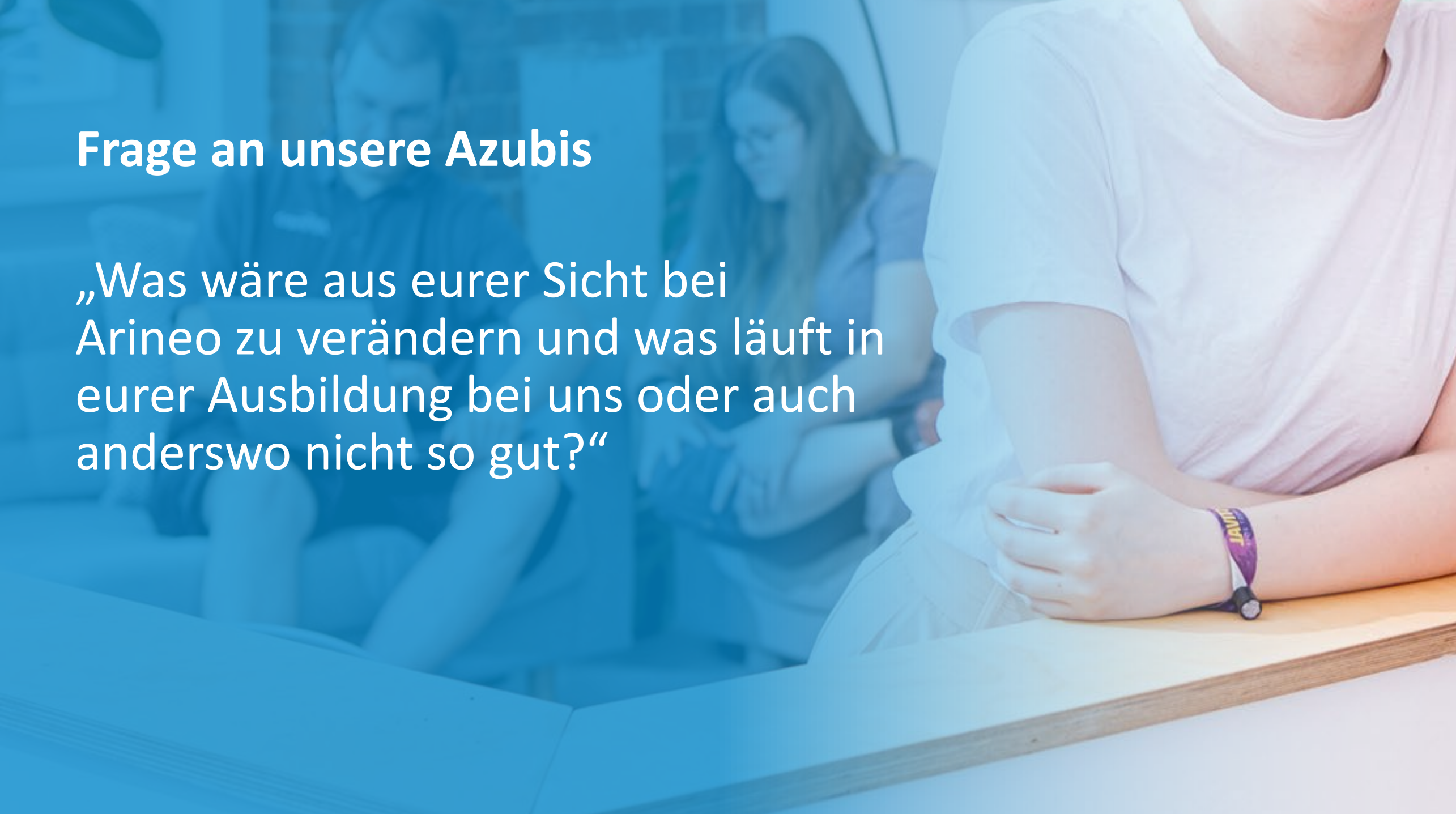




Warum benötigen wir fundamental neue Ansätze, um Menschen zu gewinnen und zu binden?

Frage an unsere Azubis

„Was wäre aus eurer Sicht bei Arineo zu verändern und was läuft in eurer Ausbildung bei uns oder auch anderswo nicht so gut?“



Antwort

„**Nichts!** Die Arbeit bei Arineo macht uns sehr viel Spaß, die Art und Weise des Umgangs miteinander gefällt uns. Wir haben keine Änderungswünsche, da wir unsere Kultur als besonders gut erleben.“



Aber was ist
das Besondere
an Arineo?



Love it

Werte als Basis unserer
Entscheidungen



Change it

Unternehmenseigentum
und Zusammenarbeit
anders organisiert



Like it

Entscheidung im Team
gemeinsam treffen



Love it

Werte als Basis unserer
Entscheidungen



Wir sind
respektvoll
achtsam
zuverlässig
mutig
wirtschaftlich
vorbildlich

- ... ein Team und arbeiten vertrauensvoll miteinander.
- ... menschenorientiert und gehen respektvoll und achtsam miteinander um.
- ... wirtschaftlich und haben unsere Ziele im Blick.
- ... Vorbild und handeln verantwortungsbewusst und zukunftsorientiert
- ... mutig und schlagen innovative Wege ein.
- ... zuverlässig und halten unser Wort.

Unsere **15 Werte** sind **Wegweiser** für unseren Alltag

▼ Offen, ehrlich und authentisch

▼ Vertrauen als Grundlage

▼ Der Mensch im Mittelpunkt

▼ Wir stehen zu unserem Wort

▼ Wir sind ein Team

▼ Qualität als Maxime

▼ Zukunft gemeinsam gestalten

▼ Fair, gleich und gerecht

▼ Spaß ermöglicht Großes

▼ Zufriedene Kunden

▼ Wirtschaftlichkeit als Basis

▼ Verantwortungsbewusstes Vorbild

▼ Mut, neue Wege zu gehen

▼ Gekommen, um zu bleiben

▼ Selbstbestimmt und unabhängig

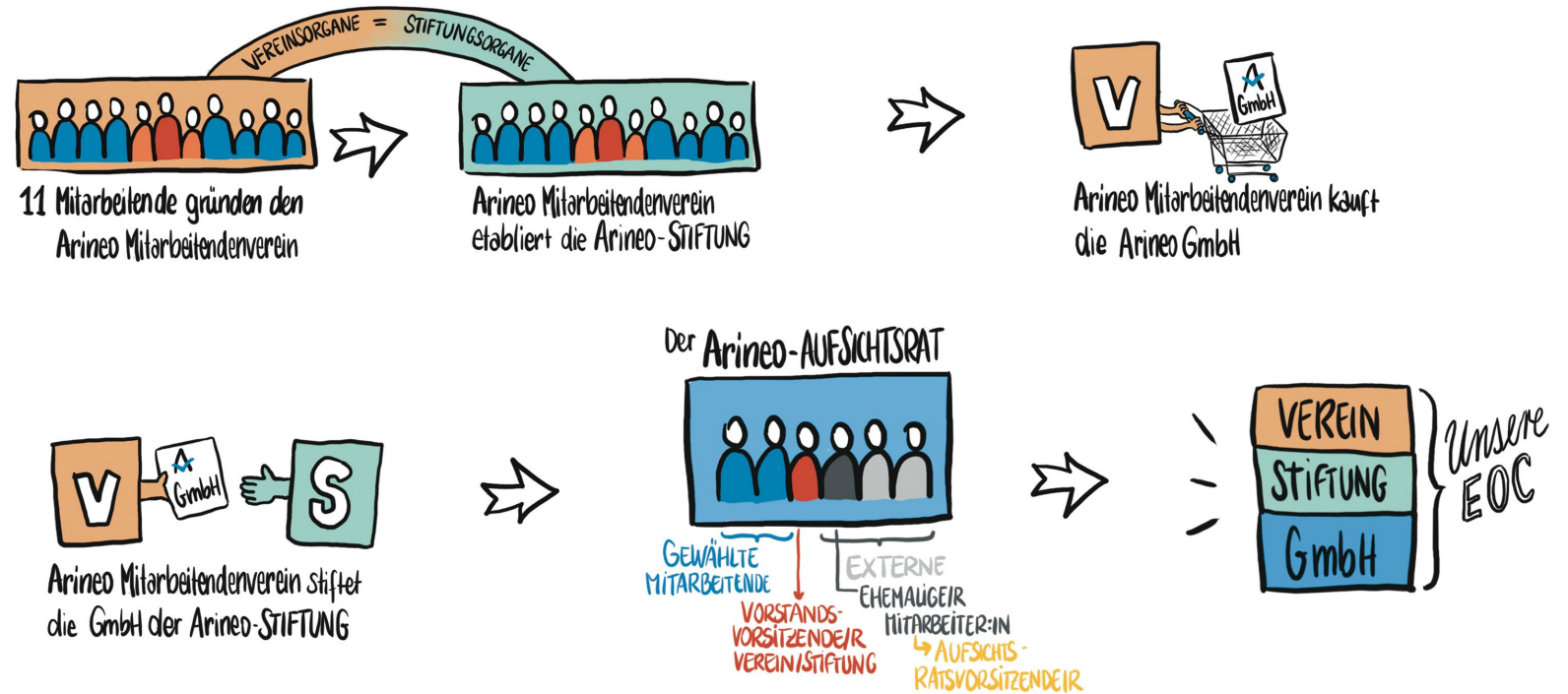


Change it

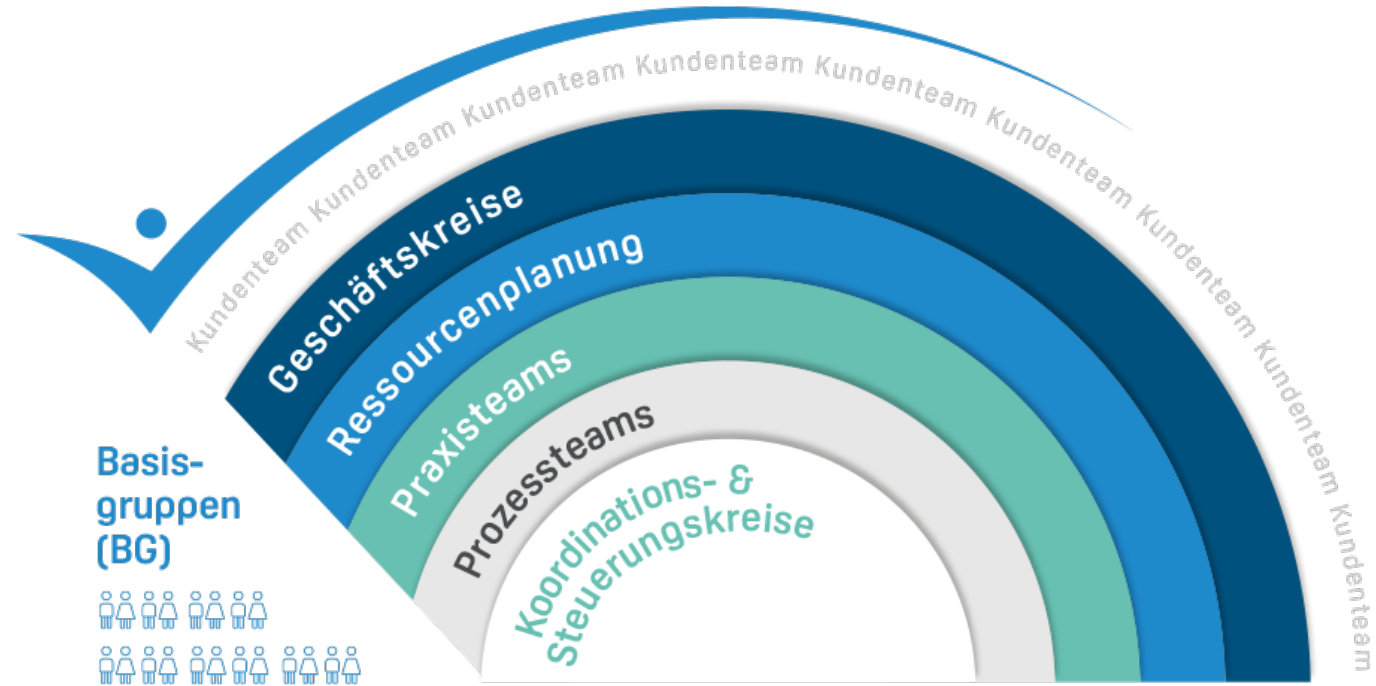
Unternehmenseigentum
und Zusammenarbeit
anders organisiert

Change IT Zusammenarbeit anders organisiert

Employee Owned Company



Arineo Modell der Kollegialen Organisation



A high-angle photograph of several people's hands and forearms joined together in a circle, symbolizing teamwork and leadership. The hands are of various skin tones and are wearing different types of clothing, including suits, blouses, and casual shirts. A semi-transparent white circle with a blue border is overlaid on the center of the image, containing the text.

Führungs-
arbeit neu
gedacht



Like it

Entscheidung im Team
gemeinsam treffen

Konsens- vs. Konsent- verfahren

Konsens

Wer ist dafür?

Maximierung der
Zustimmung

Wenig Rücksicht auf
Minderheitsbedürfnisse

Konsent

Welche Einwände gibt es?

Minimierung der
Einwände

Integration der
Minderheitsbedürfnisse

Wie wir entscheiden

Konsens



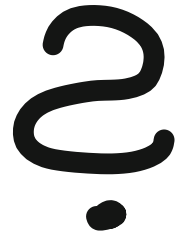
Alle sind einverstanden.

Konsent

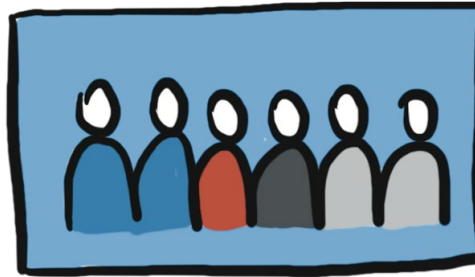


Niemand hat mehr
gravierende Einwände.

Der Entscheidungsprozess im Alltag



Frage



Expert:innen treffen eine Entscheidung nach dem Konsentverfahren ...




... basierend auf der Kultur, den Werten und auch weiteren (rechtlichen) Leitlinien der Arineo.

Das führt zu...

- Stärkung der Arbeitgebermarke
- Bester Arbeitgeber – Arineo hat 2022 (gut 3 Jahre nach Gründung) den Top Job Wettbewerb gewonnen.
- Unsere Kolleg:innen werben neue Kolleg:innen
- Kollegen bleiben – geringe Fluktuation – mit 3 % weit unter dem Branchendurchschnitt, der bei 20 % liegt.





Was wir
sonst noch
tun

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit



Dr. Frank Wilkes

Geschäftsführung
Arineo GmbH